

# Inspectierapport

## **Simcha (KDV)**

Nieuw Herlaer 20  
1083 BD Amsterdam

Registratienummer: 350003993

Toezichthouder : GGD Amsterdam  
In opdracht van : Gemeente Amsterdam  
Datum inspectie : 02-06-2022  
Type onderzoek : Nader onderzoek  
Status : definitief  
Datum vaststellen inspectierapport : 23-06-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Op 2 juni 2022 is op grond van artikel 1.62, vijfde lid van de Wet kinderopvang en naar aanleiding van een handhavingprocedure die is gestart door de gemeente, een nader onderzoek uitgevoerd. Het onderzoek bestaat uit een documentenonderzoek en een onaangekondigd onderzoek op locatie.

Bij een nader onderzoek wordt de houder niet in de gelegenheid gesteld een zienswijze in te dienen.

## Beschouwing

Kinderdagverblijf Simcha is samen met buitenschoolse opvang Simcha gehuisvest in basisschool Rosj Pina.

Het bestuur van Stichting Joods Kindercentrum Simcha bestaat uit 3 personen. Het bestuur is eindverantwoordelijk en geeft leiding aan de directeur. De directeur geeft op haar beurt leiding aan de leidinggevende en de leidinggevende is, samen met de directeur, verantwoordelijk voor het leiding geven aan de beroepskrachten en overige medewerkers. Er is een externe pedagogisch coach. Ook wordt een externe kwaliteitsadviseur ingehuurd. Er was sinds november 2021 een nieuwe leidinggevende, maar die is inmiddels niet meer werkzaam bij Simcha. Er is een nieuwe leidinggevende aangenomen, die vanaf augustus 2022 werkzaam zal zijn. Tot die tijd zijn de externe adviseur en 1 vaste beroepskracht aanspreekpunt en verantwoordelijk voor beleid en planning.

Het kinderdagverblijf bestaat uit 3 stamgroepen: Efrogiem (0-2 jaar), Toekie (2-4 jaar) en Tigris (0-4 jaar). Indien er inval nodig is zijn er enkele vaste invalkrachten, maar worden momenteel vooral de eigen vaste beroepskrachten extra ingezet.

Er bestaan zorgen over de situatie op het kindercentrum. Er is sprake van overtredingen op de belangrijkste onderdelen.

In het jaarlijks onderzoek van 26 november 2021 zijn meerdere ernstige overtredingen geconstateerd. Zo wordt het pedagogisch beleid niet uitgevoerd en is onvoldoende sprake van verantwoorde dagopvang. Tijdens de inspectie wordt niet voldaan aan de beroepskracht-kindratio. Er is 1 persoon ingezet zonder VOG, en toen zij wel een VOG had is zij te laat gekoppeld in het Personenregister kinderopvang. Ook is de leidinggevende ingezet als beroepskracht, terwijl die geen geldige beroepskwalificatie heeft.

In een eerder jaarlijks onderzoek in 2020 is al geconstateerd dat de houder er onvoldoende voor zorgt dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid veiligheid en gezondheid. Er is toen een last onder dwangsom opgelegd, en in een nader onderzoek dat ook op 26 november 2021 is uitgevoerd is geconstateerd dat de overtreding niet is gestopt.

Naar aanleiding van de overtredingen zijn door de gemeente Amsterdam op 30 december 2021 en op 4 mei 2022 aanwijzingen gegeven. In dit onderzoek is beoordeeld of de aanwijzingen zijn opgevolgd en de overtredingen zijn beëindigd.

## Advies aan college van B&W

Met betrekking tot de uitvoering van het pedagogisch beleid, de aanwezigheid van verklaringen omtrent het gedrag en inschrijving in het Personenregister Kinderopvang, de beroepskracht-kindratio en de uitvoering van het beleid veiligheid en gezondheid heeft de toezichthouder geen overtredingen geconstateerd. Tevens is uit het onderzoek gebleken dat de houder zodanige maatregelen heeft genomen dat de eerder geconstateerde overtredingen redelijkerwijs hersteld blijven. De toezichthouder adviseert om deze reden de handhaving niet te vervolgen.

# Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang

## Naleving handhaving

De houder van het kindercentrum heeft de maatregelen die in de aanwijzing zijn genoemd, genomen. Dit heeft de houder gedaan binnen de termijn die in de aanwijzing is genoemd.

## Gebruikte bronnen:

- Aanwijzing d.d. 30 december 2021 en 4 mei 2022

## Pedagogisch klimaat

In het jaarlijks onderzoek van 26 november 2021 is geconstateerd dat onvoldoende uitvoering wordt gegeven aan het pedagogisch beleidsplan. De sfeer in de groepen is onrustig, de taakverdeling tussen de beroepskrachten is onduidelijk en er is in de babygroep onvoldoende respect voor de autonomie van de kinderen, door ze lang vast te zetten in wipstoelen. De inrichting van de groepen is niet conform het pedagogisch beleid.

### Pedagogisch beleid

Er is een pedagogisch beleidsplan opgesteld voor het kinderdagverblijf.

In het pedagogisch beleidsplan is beschreven hoe de pedagogische praktijk er volgens de organisatie moet uitzien.

Er staat dat wordt gewerkt met 6 interactievaardigheden. Deze worden redelijk concreet beschreven. Bijvoorbeeld over sensitieve responsiviteit is beschreven dat beroepskrachten over vaardigheden beschikken om signalen op te merken en daar op een passende wijze op te reageren. Ze nemen de tijd voor de kinderen en hebben een positieve benadering. Bij respect voor de autonomie is beschreven dat kinderen de ruimte krijgen om dingen zelf te proberen en dat kinderen worden voorbereid op wat er komen gaat. De kinderen wordt emotionele veiligheid geboden doordat wordt gewerkt met vaste groepen en vaste beroepskrachten. Ook worden rituelen en een dagstructuur gebruikt voor de voorspelbaarheid.

In het beleid is verder beschreven dat de emotionele veiligheid dient als basis voor het stimuleren van de ontwikkeling van de kinderen. Als kinderen zich veilig voelen, kunnen zij tot spel komen en zich daarmee ontwikkelen. Kinderen worden uitgedaagd en worden betrokken bij de dagelijkse gang van zaken. Er wordt voor specifieke ontwikkeldoelen beschreven hoe deze worden gestimuleerd. Taal wordt bijvoorbeeld uitgelokt door het stellen van vragen en er worden creatieve activiteiten gedaan. Er wordt onder meer specifiek ingegaan op de executieve functies en hoe die worden bevorderd.

Over de inrichting van de ruimtes wordt benoemd dat deze zijn ingesteld op het vergroten van de zelfstandigheid. Speelgoed is zichtbaar en de kinderen kunnen het zelf pakken. De peutergroepen zijn ingericht in hoeken, in de babygroep is een grondbox waar de jongste kinderen vrij kunnen bewegen, en hoge boxen voor de allerjongste kinderen.

Ook hoe de sociale competenties worden gestimuleerd is concreet beschreven. Tot slot bevat het beleid een beschrijving van de wijze van overdracht van normen en waarden.

Over de inrichting van de groepsruimte is beschreven dat deze is ingesteld op het versterken van de zelfstandigheid. Speelgoed is overzichtelijk opgeborgen zodat kinderen het zelf kunnen vinden en kunnen helpen met opruimen. Speelgoed is zichtbaar voor de kinderen om het zelf te pakken. De peutergroepen zijn ingedeeld in speelhoeken zoals een poppenhoek en een autohoek. In de hoeken is kant- en klaarspeelgoed aanwezig, maar ook open materiaal en spullen uit de echte wereld. Op de babygroep is een babyhoek, een grote vloerbox waar kinderen in kunnen kruipen en bewegen en waar een volwassene met de kinderen in kan zitten om samen te spelen. Voor de jongste kinderen zijn er hoge boxen en voor de oudere kinderen zijn er loopkarren en speciaal voor deze leeftijd ontwikkeld materiaal zoals vormenstoven en stapeltorens.

#### Werken volgens het pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan. Het beleid wordt besproken tijdens teamvergaderingen en onlangs is er een studiedag geweest. De nieuwe beroepskracht die onlangs is gestart heeft het beleid ontvangen en is door de vaste beroepskrachten van de groep ingewerkt en geïnformeerd over het beleid.

Ook tijdens het inspectiebezoek wordt uitvoering gegeven aan het pedagogisch beleidsplan.

De inrichting van de groepen is aangepakt. De extra speelruimte bij groep Toekie is ingericht als atelier met knutselmateriaal dat de kinderen deels zelf mogen pakken. Er zijn duidelijke speelhoeken en materiaal is aantrekkelijk neergezet. In de babygroep is er een grondbox en er zijn open kasten met speelgoed. Tijdens het inspectiebezoek is het speelgoed uitgestald, zodat de kinderen die allemaal rondkruipen of stappen het zelf kunnen pakken. Er is een laag tafeltje met een kralenspel erop, zodat de kinderen die net kunnen staan zich kunnen optrekken en kunnen spelen.

In een leegstaande groepsruimte is een extra speelruimte gecreëerd, met een ballenbakje, keukentje, loopfietsjes en loopwagens.

Tijdens het inspectiebezoek heerst er in de groepen een ontspannen sfeer. 2 beroepskrachten van babygroep Efrogiem zitten op de grond bij de kinderen. Enkele kinderen zijn nieuw op de groep en hebben het af en toe zichtbaar moeilijk: ze huilen of jammeren en hebben veel lichamelijk contact met de beroepskrachten nodig. De beroepskrachten bieden de kinderen emotionele veiligheid door ze bij zich te houden, te knuffelen en te benoemen dat ze gerust mogen knuffelen met de beroepskrachten. De kinderen zitten niet onnodig lang aan tafel of in de wipstoel. Een kind ligt op de borst van de beroepskracht te duimen en ontspant zichtbaar terwijl ze daar ligt. De beroepskracht aait het kind over de rug en praat zacht tegen haar. Ondertussen wordt ook met de andere kinderen in de groep contact gemaakt, soms om ze te herinneren aan de afspraken over klimmen of delen van speelgoed, en soms om ze bemoedigend aan te spreken of complimenten te geven. In Efrogiem zijn 3 kinderen aanwezig uit peutergroep Tigris. Ouders hebben hier schriftelijk toestemming voor gegeven. De beroepskrachten kunnen goed uitleggen waarom de keuze op deze 3 kinderen is gevallen (2 hebben een broertje of zusje op de babygroep en 1 is recent pas overgegaan naar de peutergroep en is dus bekend met de beroepskrachten en kinderen). Deze kinderen krijgen een activiteit aangeboden die meer gericht is op hun leeftijd en ontwikkelingsniveau: ze mogen pompoms plakken op een rolletje, of deze in een garde stoppen en er weer uit peuteren. 1 van de beroepskrachten zit bij de kinderen aan tafel en praat met de kinderen en benoemt kleuren. Hiermee worden de kinderen op een manier die past bij hun niveau gestimuleerd in hun ontwikkeling. In de groep Toekie zijn de kinderen net klaar met de lunch. Zij krijgen een washand om zichzelf schoon te poetsen en mogen van tafel gaan. Het is duidelijk routine om dan een boekje te gaan lezen: de kinderen weten wat er van ze verwacht wordt en pakken zelf een boekje. De 2 beroepskrachten hebben een duidelijke taakverdeling: 1 maakt de tafel en vloer schoon en reageert op de kinderen in de groepsruimte, de ander verschoont de kinderen en maakt ze klaar voor bed of om opgehaald te worden. Doordat de kinderen weten wat er van ze verwacht wordt, en doordat de beroepskrachten onderling een goede taakverdeling hebben heerst er een rustige sfeer, wat bijdraagt aan het gevoel van emotionele veiligheid bij de kinderen.

In de groep wordt gereageerd op de initiatieven van de kinderen, en benutten de beroepskrachten kansen voor een leermoment. 1 kind komt aan met een blote pop en een mutsje. De beroepskracht helpt het kind met het aantrekken van de muts bij de pop en vraagt dan: 'Oké, de pop heeft een muts aan. Wat heeft de pop nog meer nodig?'. Hiermee stimuleert zij de cognitieve ontwikkeling van het kind.

De groep Tigris speelt in de extra speelruimte. De kinderen krijgen de ruimte om hun energie even kwijt te raken en mogen klimmen en glijden. De kinderen hebben duidelijk veel plezier en voelen zich vrij om het speelhuis te ontdekken. De beroepskracht is beschikbaar en observeert de kinderen. Als zij de grens overgaan, bijvoorbeeld door op de glijbaan te klimmen, worden zij hierop aangesproken.

Wat overigens wel opvalt is dat de locatie sinds januari 2022 begonnen is met de implementatie van het VE-programma Peuterplein. Dit houdt in dat wordt gewerkt met thema's, dat activiteiten worden aangeboden om de ontwikkeling van de kinderen te stimuleren en dat een handpop wordt gebruikt. Dit is echter niet in het pedagogisch beleidsplan beschreven. De houder moet hier direct voor zorgen.

### **Gebruikte bronnen:**

- Pedagogisch beleidsplan (versie februari 2022), ontvangen op 7 juni 2022
- Observaties in de groepen Efrogiem, Toekie en Tigris
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Notulen werkoverleg d.d. 30 maart en 4 mei 2022, ontvangen op 9 juni 2022

## Personeel en groepen

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 26 november 2021 is geconstateerd dat er een persoon is ingezet bij het kinderdagverblijf die op dat moment niet over een geldige verklaring omtrent het gedrag beschikte en daardoor ook niet voor aanvang van de werkzaamheden is gekoppeld aan de houder in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Verder blijkt tijdens dit onderzoek dat niet alle personen die bij het kinderdagverblijf werken een passend diploma hebben. De leidinggevende, die op verschillende dagen als beroepskracht is ingezet, heeft een diploma dat alleen geldig is met aanvullend bewijs. Er is echter geen aanvullend bewijs geleverd dat voldoet aan de cao-eisen.

Tot slot is tijdens het inspectiebezoek op 1 groep (Efrogriem) tussen 11.45u (start inspectiebezoek) en 12.45 uur niet voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het PRK. Voordat zij zijn begonnen met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over de nieuwe beroepskrachten die vanaf december 2021 in dienst zijn getreden en de invalkrachten die in de periode januari tot en met 2 juni 2022 ingezet zijn bij het kinderdagverblijf.

De overtreding is beëindigd.

### Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat sinds december 2021 bij het kinderdagverblijf is komen werken en de invalkrachten die in de periode december 2021 en 2 juni 2022 zijn ingezet.

De leidinggevende is niet meer werkzaam bij het kinderdagverblijf. Daarom is ook niet beoordeeld of zij beschikt over aanvullende documenten ten behoeve van een passende opleiding.

De overtreding is beëindigd.

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Tijdens het inspectiebezoek wordt op alle groepen voldaan aan de vereiste beroepskracht-kindratio. Op groep Efrogriem worden 10 kinderen van 0 tot en met 2 jaar opgevangen door 3 beroepskrachten. Bij groep Tigris worden 14 kinderen van 2 tot 4 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten. En in groep Toekie zijn 8 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht.

Uit een steekproef van de presentielijsten en roosters van 2 mei tot en met 3 juni 2022 blijkt dat ook in deze periode is voldaan aan de vereiste beroepskracht-kindratio.

Er zijn 2 nieuwe beroepskrachten in dienst getreden. Als er plots personeel afwezig is kunnen kinderen tijdelijk in een andere groep worden opgevangen zodat op alle groepen wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. Dit gebeurt alleen indien ouders schriftelijk toestemming geven. Ook kunnen uitzendkrachten worden ingezet.

De overtreding is beëindigd.

### Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 23 juni 2022
- Datum indiensttreding beroepskrachten, besproken tijdens de inspectie
- Kopieën diploma's beroepskrachten, ontvangen op 7 juni 2022
- Gesprekken met de beroepskrachten

- Telefoongesprek met de adviseur d.d. 10 juni 2022
- Presentielijsten, periode 2 mei tot en met 2 juni 2022, ontvangen op 7 juni 2022
- Werkrooster, periode 2 mei tot en met 2 juni 2022, ontvangen op 7 juni 2022



## Veiligheid en gezondheid

In het jaarlijks onderzoek van 10 augustus 2020 is vastgesteld dat er onvoldoende voor wordt gezorgd dat in de dagopvang volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gewerkt: de beroepskrachten vertellen het beleid niet te kennen, kunnen dit niet inzien en voeren het beleid over oververhitting en veilig slapen onvoldoende uit. Hierdoor worden de grote risico's op wiegendood en oververhitting onvoldoende verkleind. Op 1 juni 2021 is een nader onderzoek uitgevoerd, nadat de gemeente een last onder dwangsom (d.d. 20 april 2021) heeft opgelegd. De conclusie van dit onderzoek was dat voldoende maatregelen waren genomen en dat de overtreding was beëindigd. In een nader onderzoek van 26 november 2021 is beoordeeld dat er onvoldoende maatregelen zijn genomen om de overtreding blijvend te herstellen. Er waren toen verschillende invalkrachten werkzaam die niet op de hoogte waren gesteld van het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

In dit onderzoek wordt beoordeeld of de aanwijzing is opgevolgd die de gemeente Amsterdam voor de overtreding op 30 december 2021 heeft opgelegd.

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Tijdens dit onderzoek blijkt dat er voornamelijk vaste beroepskrachten worden ingezet bij het kdv. Er zijn 2 nieuwe beroepskrachten, die voor aanvang van hun werkzaamheden zijn ingelicht over het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Indien er invalkrachten worden ingezet kunnen zij de belangrijkste afspraken nalezen in de invalmap.

Ook is er in ieder geval tijdens de laatste 2 vergaderingen aandacht besteed aan het beleid en de afspraken en wordt beroepskrachten dan gevraagd naar hun input op het beleid. Hiermee zorgt de houder er voldoende voor dat de beroepskrachten bekend zijn met het beleid veiligheid en gezondheid en dit ook uitvoeren.

De overtreding is beëindigd.

### Gebruikte bronnen:

- Inspectieonderzoek
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Telefoongesprek met de adviseur d.d. 10 juni 2022
- Notulen werkoverleg d.d. 30 maart en 4 mei 2022, ontvangen op 9 juni 2022
- Jaarlijks onderzoek d.d. 10 augustus 2020
- Last onder dwangsom d.d. 20 april 2021
- Nader onderzoek d.d. 1 juni 2021
- Nader onderzoek d.d. 26 november 2021
- Aanwijzing d.d. 30 december 2021

# Inspectie-items

## Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang

### Naleving handhaving

- De houder van het kindercentrum neemt de maatregelen binnen de bij de aanwijzing onderscheidenlijk het bevel gestelde termijn.

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

#### Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
  - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
  - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

### Veiligheid en gezondheid

#### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is

gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

# Gegevens voorziening

## Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Simcha
KvK-vestigingsnummer	:	000027814726
Website	:	
Aantal kindplaatsen	:	46
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

## Gegevens houder

Naam houder	:	Stichting Joods Kindercentrum Simcha
Adres houder	:	Nieuw Herlaer 20
postcode en plaats	:	1083 BD Amsterdam
KvK-nummer	:	34197297

# Gegevens toezicht

## Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. E. van den Heuvel, MSc

## Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

## Planning

Datum inspectiebezoek	:	02-06-2022
Opstellen concept inspectierapport	:	
Zienswijze houder	:	
Vaststellen inspectierapport	:	23-06-2022
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	24-06-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	24-06-2022
Openbaar maken inspectierapport	:	

## **Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum**

*De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.*

Bij een nader onderzoek wordt de houder niet in de gelegenheid gesteld een zienswijze in te dienen.